Управление образования Ирбитского муниципального образования муниципальное общеобразовательное учреждение «Килачевская средняя общеобразовательная школа»

УТВЕРЖДАЮ Директор МОУ «Килачевская СОШ»

<u>А.В.Евдокимова</u> Приказ от 18.05.2023 г.№ 39

ПРОРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР НЕДОСТАТОЧНАЯ ПРЕДМЕТНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Наименование программы антирисковых мер

Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников

2. Цель и задачи реализации программы по работе с конкретным рисковым направлением

Цель:

создание к 2024 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования В образовательной организации за счёт профессионального педагогического мастерства, повышения И профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств педагогических обучения, совершенствования технологий внедрения современных технологий обучения до 40% доли педагогов.

Задачи:

- 1) Проанализировать результаты диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников;
- 2) Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- 3) Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций;
- 4) Организовать участие в системе обмена опытом реализации успешных практик организации обучения, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;
- 5) Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.

3. Целевые индикаторы (индикаторы для достижения цели)

- 1) доля педагогических работников прошедших курсы повышения квалификации 100% ;
- 2) доля педагогических работников имеющих план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности -80%
- 3) доля педагогических работников, демонстрирующих в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом 50%.
- 4) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации 30%
- 5) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства 5 %

9) доля педагогических работников, участвующих в Программе наставничества по модели «Учитель-учитель» — 10%.

4. Сроки и этапы реализации программы

1 этап (январь – март 2023 года) – аналитико-диагностический:

- входная диагностика и анализ;
- разработка и утверждение программы.

2 этап (апрель-июнь 2023 года) – деятельностный:

- реализация программы;
- первый этап мониторинга реализации программы.

3 этап (июль-ноябрь 2023 года) – этап промежуточного контроля и коррекции:

- реализация программы;
- второй этап мониторинга реализации программы.

4 этап (декабрь 2023 года) – завершающий:

- итоговый мониторинг реализации программы;
- подведение итогов и планирование дальнейшего развития школы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- 1) Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников;
- 2) Планирование курсов повышения квалификации по выявленным дефицитам;
- 3) Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов;
- 4) Проведение педагогического совета «Современные образовательные технологии. Преемственность технологий обучения и воспитания»;
- 5) Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»;
- 6) Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;
- 7) Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы».

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер:

- 1) Выявлены дефициты методической компетентности педагогических работников;
- 2) Пройдены курсы повышения квалификации по выявленным дефицитам;
- 3) Разработана Программа профессионального роста педагогов, включающая механизмы выявления дефицитов и обеспечивающая развитие профессиональных компетенций;

- 4) Организовано участие в системе обмена опытом реализации успешных практик организации обучения, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;
- 5) Актуализирована школьная модель методической службы и организация ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.
- 6) Актуализирована работа по участию педагогических работников в различных педагогических конкурсах.
- 7) Организовано участие педагогических работников в Программе наставничества по модели «Учитель-учитель»

7. Исполнители

Администрация школы и педагогический коллектив школы.

8. «Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

Задача	Мероприятия	Дата	Показатели	Ответственные
		реализации		
1.Проанализировать	1.Проанализировать	Май	Аналитическая	Заместитель
результаты	результаты	2023	справка	директора
диагностики	диагностики			
дефицитов	дефицитов			
методической	методической			
компетентности	компетентности			
педагогических	педагогических			
работников	работников			
2.Организовать	2.Спланировать	Май 2022	Заявка на курсы	Заместитель
курсы повышения	курсы ПК по		ПК Заместитель	директора
квалификации для	выявленным			
учителей на основе	дефицитам.			
выявленных	3.Проведение	Сентябрь	Материалы	Заместитель
профессиональных	педагогами	2022	семинаров,	директора
дефицитов	(прошедшими		тренингов;	
	курсовую		Рефлексивные	
	подготовку) серии		отчеты	
	семинаров,			
	обучающих			
	тренингов, мастер-			
	классов.			
	4. Составить	Август -	ИОМ педагога	Заместитель
	педагогами ИОМ	сентябрь 2023		директора
3.Разработать	1.Разработать	Сентябрь	Программа	Заместитель
школьную Программу	школьную	2023	профессионального	директора
	Программу		роста педагогов	

роста педагогов,	профессионального			
включающую	роста педагогов.			
механизмы выявления	pobeein	Октябрь	Материалы	Заместитель
дефицитов и	методический	2023	метод.совета	директора
обеспечивающую	совета на тему			
развитие	«Создание модели организации			
профессиональных	профессионального			
компетенций.	развития учителей,			
	работающих с			
	обучающимися из			
	групп			
	риска учебной			
	неуспешности»			
4.Организовать	1.Провести	Сентябрь	Аналитическая	Заместитель
участие в системе	анкетирование	2023	справка	директора
обмена опытом	учителей об		_	
реализации успешных	используемых			
практик организации	педагогических			
обучения, в том числе	технологиях,			
взаимопосещения	методов и приемов,			
уроков с последующим	самооценка	Ormator	Протокол	Заместитель
самоанализом и	1 *	Октябрь 2023	Протокол	
	педагогический	2023	педсовета,	директора,
анализом	Совета		технологическая	педагоги
	«Современные		карта	
	образовательные		урока	
	технологии.			
	Преемственность			
	технологий			
	обучения и			
	воспитания»;			
	3.Разработать	Сентябрь	Карта посещения	Заместитель
	актуальные для	2023	уроков «Анализ	директора
	школы карты		современного	
	посещения уроков		урока»	
	«Анализ			
	современного			
	урока»			
	4. Организовать и	Январь 2024	Карта посещения	Заместитель
	провести открытые	_	урока «Анализ	директора
	уроки в рамках		современного	
	«Методического		урока»	
	калейдоскопа-24»			
	5.Организовать	Январь 2024	Карта анализа	Заместитель
	взаимопосещение		урока	директора
	уроков с			
	последующим			
	самоанализом			
	и анализом			

1				1
	6.Провести	По плану	Сертификат	Заместитель
	методические дни	работы		директора
	по функциональной	школы		
	грамотности			
	7.Продолжить	Август 2023г	План работы	Заместитель
	работу по			директора
	организации			
	наставничества по			
	модели «Учитель-			
	учитель» (Выбор			
	форм и программ			
	наставничества исходя из			
	потребностей школы)			
5. Актуализировать	1.Провести	Декабрь	Схема и описание	Заместитель
школьную модель	заседаниие МС	2023	актуальной модели	директора
методической службы	«Модернизация		школьной	
и организовать ее	деятельности		методической	
деятельность по	методической		службы	
повышению	службы по			
предметной и	повышению			
методической компетентности	предметной и			
педагогических	методической			
работников.	компетентности			
	педагогических			
	работников»			
	2.Организовать	По плану	Сертификат	Заместитель
	участие в	работы		директора
	профессиональных	В		
	конкурсах,	соответствии		
	организованных УО	С		
	Ирбитского МО	положением		
	3.Организовать	По плану	Сертификат	Заместитель
	участие в	работы		директора
	профессиональных	В		
	конкурсах,	соответствии		
	организованных	С		
	ИРО	положением		